



# COMUNE DI TERLIZZI

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

I SETTORE - SERVIZI FINANZIARI E RISORSE  
UOS PERSONALE

COPIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Proposta di determinazione	N. 359	del 31-10-2025
Registro di Settore	N. 338	del 31-10-2025
Registro Generale	N. 1471	del 31-10-2025

**OGGETTO: AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE), AI SENSI DELL'ART.13, COMMA 6, DEL CCNL 16.11.2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI, RISERVATA AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TERLIZZI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ESPERTO IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO GESTIONALI -AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE- (EX CAT. D), DA DESTINARE AL III SETTORE SVILUPPO ECONOMICO, SUAP E SERVIZI SOCIO-CULTURALI U.O.S. SUAP E ATTIVITA' PRODUTTIVE, MERCATI, AGRICOLTURA, AMBIENTE, UMA E PAESAGGISTICA.**

Alla presente determinazione, divenuta esecutiva il 31-10-2025, è stato assegnato il numero del registro generale **N. 1471**

### **PUBBLICAZIONE**

Pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Terlizzi al N. 2336 il 31-10-2025 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL DIRIGENTE SETT. FINANZ.  
F.TO Dott.ssa Francesca PANZINI

## IL DIRIGENTE INC.

PREMESSO che il CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16 novembre 2022, all'art. 12 descrive il nuovo sistema di classificazione del personale, articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

VISTA la Deliberazione di G.C. n.58 del 30.03.2023 e tutti i riferimenti normativi in essa contenuti, con la quale, in applicazione degli artt. n. 12, comma 6, e n. 13 del CCNL del 16/11/2022, si è provveduto a disporre l'inquadramento del personale in servizio, nel nuovo sistema di classificazione, con effetto automatico a decorrere dal 1° aprile 2023;

RICHIAMATO l'art.13, comma 6 e 7, del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali che recita:

*" 6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

*7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*

*c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali."*

VISTO l'art. 15 del CCNL del 16/11/2022 secondo il quale *"Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni del personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa..."*;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n. 91 del 31.01.2024 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni in L. n. 113/2021, dell'art. 13, comma 6 e seguenti e dell'art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 17.03.2025 ad oggetto: *"Documento Unico di Programmazione per il triennio di programmazione finanziaria 2025/2027 - Esame ed Approvazione"*;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 17.03.2025, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: *"Bilancio di Previsione Finanziario per gli esercizi 2025 – 2027 – Esame ed Approvazione"*;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30.05.2025 ad oggetto: *"Rendiconto della Gestione 2024 – Esame ed Approvazione"*;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 del 30.09.2025 ad oggetto: *"Bilancio Consolidato 2024 – Esame ed approvazione"*;

DATO ATTO che gli atti di Bilancio risultano regolarmente trasmessi alla Banca dati delle amministrazioni pubbliche ai sensi di quanto disposto dall'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, da ultimo modificato dal D.L. n. 80/2021, come da documentazione in atti;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 02.07.2024 di approvazione della nuova Struttura organizzativa dell'Ente e funzioni di competenza dei Settori;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 31.03.2025 ad oggetto: *“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, ai sensi dell’art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.”*;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 27.08.2025 ad oggetto *“Aggiornamento del Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 e dotazione organica dell’Ente al 27 Agosto 2025”* con cui tra l’altro è stata prevista la copertura, nel corrente anno, di n.1 posto di Esperto in attività amministrativo gestionali - Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione- ex Cat. D, riservata al personale a tempo indeterminato, inquadrato nell’Area degli Istruttori – ex Cat. C, del Comune di Terlizzi, mediante selezione comparativa delle progressioni verticali (art.13, comma 6, del CCNL 16.11.2022), da destinare al III Settore *“Sviluppo Economico, SUAP e Servizi Socio – Culturali”* – U.O.S. SUAP e Attività Produttive, Mercati, Agricoltura, Ambiente, UMA e Paesaggistica;

VISTO il Verbale n. 188 del 09.10.2025 del Collegio dei Revisori dei Conti, acclarato al protocollo generale dell’Ente al n. 28045 in pari data con cui è stato espresso parere favorevole circa il rispetto dei vincoli di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente in materia;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 198 del 28.10.2025 ad oggetto: *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PLAO) 2025/2027 – Aggiornamento”*

RITENUTO, pertanto di dover attivare il procedimento per la copertura del suddetto posto vacante, tramite progressione verticale interna, ai sensi dell’art.13, comma 6, del CCNL 16.11.2022, con le modalità previste dal sopra richiamato *“Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali”*, approvato con la sopracitata delibera di G.C. n. 91 del 31.01.2024;

VISTO lo schema di Avviso di selezione (Allegato “A”) all’uopo predisposto secondo le vigenti disposizioni regolamentari e contrattuali relative alle procedure di progressioni verticali adottabili durante il periodo transitorio ai sensi dell’art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO pertanto di procedere alla adozione dell’avviso di selezione e alla contestuale pubblicazione, nel Portale Unico del reclutamento disponibile all’indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) nonché all’Albo Pretorio dell’Ente nell’apposita sezione *“Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso”*, in ossequio alla vigente normativa in materia di reclutamento di personale nelle PP.AA.;

RICHIAMATO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm. *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

VISTO il DPR 445/2000 e ss.mm.ii. *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

VISTO il D. Lgs. 196/2003 come modificato dal D. Lgs 101/2018 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

RICHIAMATO il D. Lgs 198/2006 e ss.mm.ii. *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;

VISTO il D.L. 80/2021, in particolare l’art.3, convertito in legge 06 agosto 2021, n.113 recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del PNRR;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Terlizzi e ss.mm.ii;

VISTO l’art.107 del D.lgs 267/2000;

VISTO il D.lgs 165/2001;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTO lo Statuto comunale;

#### D E T E R M I N A

*Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte trascritte e riportate*

DI INDIRE una procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale interna), ai sensi dell’art.13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, per la copertura di n. 1 posto vacante nella Dotazione Organica dell’Ente di *“Esperto in attività amministrativo gestionali”* - Area dei

Funzionari e dell'elevata qualificazione- ex Cat. D, da destinare al III Settore *"Sviluppo Economico, SUAP e Servizi Socio – Culturali"* – U.O.S. SUAP e Attività Produttive, Mercati, Agricoltura, Ambiente, UMA e Paesaggistica;

DI APPROVARE l'allegato A Avviso di selezione quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI DARE ATTO, altresì, che la presente Determinazione e l'Avviso di selezione saranno pubblicati nel Portale Unico del reclutamento all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) nonché all'Albo Pretorio dell'Ente nell'apposita sezione *"Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso"*, in ossequio alla vigente normativa in materia di reclutamento di personale nelle PP.AA., con valore di notifica a tutto il personale dipendente interessato;

DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento per la Disciplina delle Progressioni Verticali approvato con Deliberazione di G.C. n. 9 del 31.01.2024, il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative al bando cade il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dello stesso sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), all'Albo Pretorio online e sito istituzionale. Nel caso coincida con una giornata festiva il termine slitterà al primo giorno lavorativo utile;

DI TRASMETTERE, per informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U.;

DI DARE ATTO che la presente determinazione e lo Schema di avviso pubblico, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo Pretorio online dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente nella Sezione *"Bandi di Concorso"* ai sensi del D. Lgs. 33/2013;

---

Il sottoscritto Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. e dell'art. 34 del vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, ha sottoposto la presente proposta di determinazione al Dirigente del Settore competente all'adozione del provvedimento finale. Al riguardo, attesta la regolarità del procedimento istruttorio affidatogli e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Terlizzi. Attesta altresì che la presente proposta di determinazione è conforme alle risultanze dell'istruttoria condotta

Terlizzi, 31-10-2025

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.TO dott. Filippo Tribuzio

#### IL DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione, predisposta e trasmessa dal Responsabile del Procedimento, corredata di attestazione di sua conformità alla vigente normativa contrattuale, statutaria e regolamentare;

RITENUTO che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta

#### A P P R O V A

integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento nel testo sopra riportato, facendola propria a tutti gli effetti.

Terlizzi, 31-10-2025

IL DIRIGENTE INC.  
F.TO Dott.ssa Francesca PANZINI

Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

*(s. TRIBUZIO FILIPPO)*